

FAMILJELEDIGHETER

Moderskapsledighet

- Tillämpbara lagar och bestämmelser
 - KomTjL 29 § , AKTA Kap. V § 6 – 8 , ArbAvtL Kap 4 § 1, SjukförsL 9:3:11
 - Moderskapsledighet 105 vardagar (Moderskapspenningsperiod)
 - Börjar 30 (50 dagar) före nedkomst
 - Ledigheten beviljas modern
 - Skall sökas 2 månader innan den tilltänkta ledigheten börjar
 - Den som ansöker om moderskapsledighet skall i mån av möjlighet uppge för arbetsgivaren huruvida rätten till faderskapsledighet och föräldraledighet kommer att utnyttjas och när dessa i så fall inleds, hur länge de varar och hur de delas upp.
 - De 72 första vardagarna i en period som omfattar 105 vardagar är avlönade (Kap V § 8 i AKTA)
 - Anställningen fortgått utan avbrott minst 2 månader före moderskapsledigheten
 - Av grundad anledning kan ledigheten avbrytas. Rätt att återgå till arbetet.

FAMILJELEDIGHETER

Särskild moderskapsledighet

- Tillämpbara lagar och bestämmelser
 - KomtjL 29 §, AKTA kap V § 6 mom.2 ArbAvtL kap 4 § 1, SjukförsL 9:4
 - Särskild moderskapsledighet är oavlönad ledighet
 - Kan beviljas från graviditetens början till moderskapspenningens början
 - Ingen tidsfrist vid ansökan ledighet
 - Kan återgå till arbetet om faran eliminerats

FAMILJELEDIGHETER

Faderskapsledighet

- Tillämpbara lagar och bestämmelser
 - KomtjL 29 §, AKTA kap V § 6 mom.2 ArbAvtL kap 4 § 1, SjukförsL 9:7
 - Oavlönad ledighet
 - Beviljas fadern
 - Faderskapspenningssperiod är 18 vardagar under moderskaps- eller föräldrapenningssperioden
 - Förlängning av faderskapspenningssperioden med 12 vardagar om föräldrapenningen eller partiella föräldrapenningen har betalats till fadern

FAMILJELEDIGHETER

Föräldraledighet

- Tillämpbara lagar och bestämmelser
 - KomTjL 29 §, AKTA kap V § 6 mom.2 ArbAvtL kap 4 § 1, SjukförsL 9:8,10 och 10 a
 - Oavlönad ledighet
 - Föräldrapenningperioden är 158 vardagar och börjar omedelbart efter moderskapspenningsperiodens slut
 - Beviljas modern eller fadern enligt överenskommelse
 - Skall sökas senast 2 månader innan ledigheten börjar
 - Rätt att återgå till arbetet av oförutsägbar och grundad anledning

FAMILJELEDIGHETER

Partiell föräldraledighet

➤ Tillämpbara lagar och bestämmelser

- KomTjL 29 §, AKTA kap V § 6 mom.2 ArbAvtL kap 4 § 1, SjukförsL 9:9
- Beviljas båda föräldrarna
- Föräldrarna kommer överens med sina arbetsgivare om lika långt deltidsarbete som infaller vid samma tidpunkt under föräldrapenningsperioden (40 – 60 %)
- Lön enligt villkoren för deltidsanställda
- Ingen särskild tidsfrist för ansökan, arbetsgivaren kan dock kräva 2 månader.
- Minst 2 månader långa perioder åt gången
- Av grundad anledning kan ledigheten avbrytas.

FAMILJELEDIGHETER

Vårdledighet

- Tillämpbara lagar och bestämmelser
 - ArbAvtL kapitel 4 § 3. KomTjL § 29 hänvisar till den
 - Oavlönad ledighet
 - Börjar när föräldrapenningsperioden slutat tills barnet fyllt 3 år
 - Beviljas modern eller fadern (ej samtidigt)
 - Skall sökas senast 2 månader innan ledigheten börjar. Om ledigheten är högst 12 vardagar är anmälningstiden dock en månad.
 - Kan tas ut i högst 2 perioder, om inte annat avtalas. Om båda föräldrarna är kommunanställda är vårdledighetsperioderna totalt 4
 - Under moderskaps- eller föräldraledigheten kan den andra föräldern ta ut en period vårdledighet
 - Rätt till ändring av ledighet genom ansökan av oförutsägbar och grundad anledning
 - En ny graviditet ger rätt att avbryta vårdledigheten till moderskapsledighet (grundad anledning). Ändring skall då sökas så snart som möjligt, dock senast en månad innan ändringen verkställs.

FAMILJELEDIGHETER

Partiell vårdledighet

- Tillämpbara lagar och bestämmelser
 - KomTjL 29 § och ArbAvtL kap 4 § 4
 - Beviljas till slutet av juli det år då det andra läsåret för ett barn som får grundläggande utbildning slutar
 - Efter att föräldrapenningperioden upphört.
 - Arbetstid 6 timmar/dag, 30 timmar per vecka om inte annat avtalats
 - Beviljas så att endast en förälder åt gången sköter barnet
 - Arbetsgivaren kan vägra att bevilja partiell vårdledighet om ledigheten förorsakar betydande olägenheter för verksamheten
 - Förutsättningar: tjänste/arbetsförhållande har pågått minst 6 månader, under de senaste 12 månaderna.
 - Skall sökas senast 2 månader innan ledigheten börjar
 - Parterna kommer överens om eventuell ändring
 - Ändring av ledigheten på grund oförutsägbar och grundad anledning

FAMILJELEDIGHETER

Tillfällig vårdledighet

➤ Tillämpbara bestämmelser

➤ AKTA kap V § 9

- 4 arbetsdagar ledigt, varav 3 kalenderdagar i rad fr.o.m. att barnet insjuknat är avlönade.
- Den tillfälliga vårdledigheten för en förälder som inte bor i samma hushåll är oavlönad
- Endast en förälder åt gången
- Föräldrarna kan var på tillfällig vårdledighet under samma kalenderperiod men inte samtidigt
- Ledigheten skall anmälas omedelbart

FAMILJELEDIGHETER

Frånvaro av tvingande familjeskäl

➤ Tillämpbara lagar

➤ KomTjL 29 § och ArbAvtL kapitel 4 §7

- Tillfällig frånvaro p.g.a. en oförutsägbar och trängande orsak i samband med sjukdom eller olycka som drabbat familjen och som gör att tjänsteinnehavaren/arbetstagaren måste vara närvarande
- Beviljas familjemedlem
- Frånvaron skall anmälas så fort som möjligt
- På begäran skall en tillförlitlig utredning kunna visas.

ÖVRIGA TJÄNST- OCH ARBETSLEDIGHETER

Studieledighet

➤ Tillämpbara lagar och bestämmelser

➤ ÅFS 57/1983 FFS 864/1979

➤ Vid tillämpning av lagen om studieledighet

➤ Anses en anställning i huvudsyssla vara huvudsyssla om den ordinarie arbetstiden är minst 19 timmar i veckan

➤ En innehavare av bitjänst kan inte få sådan studieledighet som avses här

➤ Prövningsbaserad ledighet

ÖVRIGA TJÄNST- OCH ARBETSLEDIGHETER

Vissa tjänst- och arbetsledigheter

➤ Bestämmelser

➤ AKTA kap. V § 11 mom.1 – 6

➤ Avlönade fridagar

- Tjänsteinnehavares/arbetstagares 50 – och 60-årsdag ,
- på arbetsdag infallande egen vigselfdag,
- dag för registrering av partnerskap och
- uppbådsdag i enlighet med värnpliktslagen
- samt en dag i samband med nära anhörigs (t.ex. make, maka, partnern i registrerat partnerskap, sambo , föräldrar, makens, makans, partnerns i ett registrerat partnerskap eller sambos föräldrar, barn, bröder, samt systrar) begravning (jordfästningsdag) utgör avlönade fridagar”. (ÅL)
- Tjänsteinnehavare/arbetstagare beviljas en avlönad fridag i samband med sin 50 och 60 årsdag oberoende av på vilken dag födelsedagen än infaller.
- De övriga gäller enbart om de infaller under en arbetsdag.

ÖVRIGA TJÄNST- OCH ARBETSLEDIGHETER

Vissa tjänst- och arbetsledigheter

- Till tjänsteinnehavare/arbetstagare beviljas tjänst-/arbetsledighet med lön för att göra
 - läkarbesök,
 - tandläkarbesök,
 - besök vid mentalvårdsbyrå,
 - fysikalisk behandling som föreskrivits av läkare eller
 - blodgivning då anmälan härom görs minst tre arbetsdagar på förhand.(ÅL)
- Tjänste-/arbetsledighet kan beviljas enbart för faktisk tid som går åt till besöket. Om tidpunkten för ovannämnda besök överenskommes med arbetsgivaren. (ÅL)