

# SEMESTER

- Den nya semesterlagen trädde i kraft 1.4.2005
  - Bestämmelserna i AKTA-avtalet för perioden 2005 – 2007 var inte anpassade till den nya semesterlagen.
  - Nya bestämmelser som är anpassade till semesterlagen har införts i AKTA-boken 2007 – 2009
  - I det här avsnittet behandlas Kapitel IV Semester 7§ - 12§ ( i AKTA-boken) .I övrigt är inte förändringarna så stora jämfört med tidigare.

# SEMESTER

## ➤ Grundbegrepp

- Kvalifikationsår är den period som börjar 1.4 och slutar 31.3
- Semesterår är det kalenderår under vilket kvalifikationsåret tar slut
- Semesterperiod är den period som börjar 2.5. och slutar 30.9.

# SEMESTER

## ➤ §7 Bestämning av semester

### ➤ Semesterns tidpunkt och kontinuitet (mom.1)

➤ Semestern förläggs till en tidpunkt som arbetsgivaren bestämmer,

➤ om inte arbetsgivaren och den anställde kommer överens om tidpunkten i enlighet med § 8 (Överenskommelse om uppdelning av semestern och om semesterns tidpunkt under anställningsförhållandet)

# SEMESTER

- §7 Bestämning av semester
- Semesterns tidpunkt och kontinuitet (mom.2)
  - Av semestern skall 20 semesterdagar, dock minst 65 % av den totala semester som tjänats in under kvalifikationsåret, förläggas till semesterårets semesterperiod (sommarsemester 2.5. -30.9).
  - Semester som förläggs utanför semesterperioden (vintersemester) skall tas ut senast innan nästa semesterperiod ( senast 30.4. följande år) börjar.
  - Om det i säsongbetonat arbete med tanke på arbetsgivarens verksamhet är mycket svårt att förlägga semestern till semesterperioden kan semestern förläggas utanför semesterperioden under samma kalenderår ( 1.1. - 31.12.samma år).
  - Av en semester som omfattar minst 25 semesterdagar används 5 till vintersemester utanför semesterperioden, om inte arbetsgivaren och den anställde kommer överens om något annat.
- Tillämpningsanvisning
  - Om det sammanlagda antalet semesterdagar för den anställde är mindre än 25 blir de dagar som överstiger 20 semesterdagar vintersemester.

# SEMESTER

## ➤ §7 Bestämning av semester

### ➤ Semesterns tidpunkt och kontinuitet (mom.4)

➤ Både sommarsemestern och vintersemestern skall vara sammanhängande,

➤ om det inte med tanke på att arbetet skall hållas igång är nödvändigt att **den del av sommarsemestern** som överstiger 10 semesterdagar tas ut vid en annan tidpunkt under semesterperioden i en eller flera delar.

# SEMESTER

## ➤ §7 Bestämning av semester

- Semesterns tidpunkt och kontinuitet (mom.5)
- Semestern får inte utan tjänsteinnehavarens eller arbetstagarens samtycke förläggas till **moderskaps- eller faderskapsledighet**. Om semestern på grund av moderskaps- eller faderskapsledighet inte kan förläggas i enlighet med mom. 1–4 eller § 8 mom. 2 och 4 (överenskommelse med tjänsteinnehavaren) kan semestern tas ut inom sex månader efter att ledigheten tagit slut
  - Semestern kan förläggas till föräldraledighet och vårdledighet och då förlänger semestern inte ledigheten
  - Om den anställda har beviljats någon annan långvarig tjänste- eller arbetsledighet än moderskapsledighet- eller faderskapsledighet kan semestern förläggas till ledigheten dock med de undantag som anges i §11 (flyttning av semester på grund av arbetsförmåga).
  - Semestern skall tas ut senast 30.4 det år som följer på semesteråret, även om den anställda har t.ex. prövningsbaserad tjänste- eller arbetsledighet, föräldraledighet, vårdledighet eller studieledighet. Ledigheten avbryts då för den tid som semestern varar

# SEMESTER

## ➤ §7 Bestämning av semester

### ➤ Semesterns tidpunkt och kontinuitet (mom.6)

➤ Semestern får inte fastställas så att den ordinarie arbetstiden under den tid tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren arbetar förändras väsentligt på grund av semestern.

➤ Avsikten är att främja en jämlik behandling när semestrarna fastställs. Om den anställda normalt har 5 arbetsdagar i veckan från måndag till fredag och alla arbetsdagar i en kalendervecka är semesterdagar kan hela kalenderveckan bestämmas vara semestertid, dvs. semestern kan sluta på en söndag. I så fall åtgår 5 semesterdagar. Om den anställda kallas till arbete under lördag eller söndag, räknas 4 dagar under kalenderveckan i fråga som semesterdagar. I periodarbete uppstår inte sådana problem på grund av bestämmelserna om mertidsarbete och övertidsarbete under en avbruten period.

# SEMESTER

- Överenskommelse om uppdelning av semestern och om semesterns tidpunkt under anställningsförhållandet §8 mom. 1 (AKTA)
  - Arbetsgivaren och tjänsteinnehavaren/arbetstagaren kan under anställningen komma överens om att **den del av semestern** som överskrider 10 dagar tas **ut i en eller flera delar.**

# SEMESTER

- **Överenskommelse** om uppdelning av semestern och om semesterns tidpunkt under anställningsförhållandet §8 mom. 2 (AKTA)
  - Arbetsgivaren och tjänsteinnehavaren/arbetstagaren kan under anställningen komma överens om förläggningen av semestern under en tidsperiod som
    - börjar vid ingången av det kalenderår då semesterperioden infaller och som slutar följande år innan semesterperioden börjar ( t.ex. under perioden 1.1. 2008 -30.4.2009).
    - **Dessutom** kan man komma överens om att den del av semestern som överstiger 10 semesterdagar skall tas ut inom ett år efter semesterperiodens slut. ( om vi använder oss av samma tidsperioder som i föregående stycke så kan del som överstiger 10 semesterdagar förläggas t.ex. ända fram till 30.9.2009). Om anställningen upphör före denna del av semestern har tagits ut skall semesterersättningen betalas enligt tabellerna i § 5 mom.3. (tabell B) Denna semester skall särskiljas i semesterbokföringen från sparad ledighet enligt §12 ( tabell i § 5 mom.3 tillämpas inte).

# SEMESTER

- Överenskommelse om uppdelning av semestern och om semesterns tidpunkt under anställningsförhållandet §8 mom. 3 (AKTA)
- Om anställningen upphör innan tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren har rätt att ta ut semester enligt § 7 mom. 1 och 2, kan arbetsgivaren och den anställde under anställningen komma överens om att den **semester som tjänas in innan anställningen upphör tas ut under anställningen.**

# SEMESTER

- Överenskommelse om uppdelning av semestern och om semesterns tidpunkt under anställningsförhållandet §8 mom. 4 (AKTA)
  - En tjänsteinnehavare eller arbetstagare som har mer än 20 semesterdagar kan på eget initiativ komma överens med arbetsgivaren om att **högst 5** av de överskridande semesterdagarna tas ut i form av förkortad arbetstid. Avtalet skall ingås skriftligt.
    - T.ex 4 dagars arbetsvecka under en femveckorsperiod. Men man skall vara överens.

# SEMESTER

- Flyttning av semester – arbetsförmåga ( § 11 mom.1)
- Om en tjänsteinnehavare eller arbetstagare när semestern eller en del av den eller den sparade ledigheten börjar är arbetsförmögen på grund av sjukdom, förlossning eller olycksfall,
  - flyttas de outtagna semesterdagarna eller de outtagna dagarna av sparad ledighet till en senare tidpunkt, om den anställde anhåller om det innan semestern eller semesterdelen börjar eller, om detta inte är möjligt, så snart som möjligt.
- Motsvarande rätt att få semestern, en del av den eller den sparade ledigheten uppskjuten gäller om det när semestern, semesterdelen eller den sparade ledigheten börjar är känt att den anställde under semestern eller ledigheten kommer att genomgå sjukvård eller annan därmed jämförbar vård som innebär arbetsförmåga under tiden för vården.
- Läkarintyg eller intyg av hälsovårdare krävs.

# SEMESTER

- Flyttning av semester – arbetsförmåga ( § 11 mom.2)
  - Om en tjänsteinnehavare eller arbetstagare blir arbetsförmögen på grund av sjukdom, förlossning eller olycksfall under sin semester eller sparade ledighet och arbetsförmågan fortgår utan avbrott i mer än 3 kalenderdagar, räknas inte de dagar av arbetsförmåga som överskrider 3 kalenderdagar (ÅL) och som infaller under samma semesterdel som semester eller sparad ledighet, om den anställde anhåller om det utan obefogat dröjsmål.
  - Läkarintyg eller intyg av hälsovårdare
    - Om den anställde insjuknar ånyo under samma semesterdel eller sparad ledighet tillämpas inte en ny karenstid på kalenderdagar

# SEMESTER

- Flyttning av semester – arbetsförmåga ( § 11 mom.4)
  - Sommarsemesterdagar som skjuts upp med stöd av mom. 1 eller 2 skall tas ut inom semesterperioden (2.5. -30.9) och vintersemester skall tas ut innan följande semesterperiod (30.4) börjar.
  - Om detta inte är möjligt kan flyttad sommarsemester tas ut efter semesterperioden under samma kalenderår (31.12) och flyttad vintersemester inom det kalenderår som följer på semesterperioden (inom 31.12 följande år).
  - Om semestern på grund av att arbetsförmågan fortgår inte kan tas ut ens inom den tid som anges ovan, betalas semesterersättning enligt § 16 för den outtagna semestern,
    - **om inte** arbetsgivaren och den anställde kommer överens om att semestern tas ut enligt § 8 mom. 2 i detta kapitel. Om semestern inte kan tas ta ut ens inom den tid som anges § 8 mom.2 betalas semesterersättning för de outtagna enligt ovan

# SEMESTER

## Tjänsteinnehavare

- Flyttning eller avbrytande av tjänsteinnehavares semester ( § 11 mom.6)
  - En tjänsteinnehavares semester kan flyttas eller avbrytas
    - om det är nödvändigt av vägande skäl som har samband med utövande av offentlig makt **eller**
    - om det är nödvändigt för att lagstadgade uppgifter som gäller hälsa och säkerhet skall kunna skötas.
  - Tjänsteinnehavaren skall i mån av möjlighet underrättas om flyttningen senast två veckor innan semestern eller en del av den börjar. Av särskilt vägande skäl kan semestern flyttas eller avbrytas utan att tjänsteinnehavaren meddelas två veckor på förhand. Tjänsteinnehavaren skall ges tillfälle att uttrycka sin åsikt innan ett sådan beslut fattas.

# SEMESTER

## ➤ SPARANDE AV SEMESTER – SPARAD LEDIGHET

### § 12

- Av de semesterdagar som en tjänsteinnehavare eller arbetstagare tjänar in under vart och ett kvalifikationsår kan den del som överstiger 15 semesterdagar sparas
  - för att tas ut som sparad ledighet **efter den semesterperiod ( t.ex. Efter 30.9.2009) som följer på semesterårets semesterperiod ( t.ex. 30.9.2008)**, om den anställda och arbetsgivarens representant kommer överens om detta.
- Den sparade ledigheten tas ut vid en tid som den anställda och arbetsgivarens representant kommer överens om.
- Om arbetstiden ändras väsentligt eller om den anställda blir permitterad tills vidare, betalas ersättning för varje dag av sparad ledighet som inte tagits ut. Ersättningen **beräknas i enlighet med § 16 mom. 1 och 3 på den ordinarie lön som gällde före ändringen.**

# SEMESTER

## ➤ De anställdas åsikt om semestertidpunkten ( §9 i AKTA)

- Arbetsgivaren skall informera de anställda eller deras representanter om de allmänna semesterprinciperna på arbetsplatsen.
- Innan tidpunkten för semestern bestäms skall tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren ges tillfälle att framföra sin åsikt om tidpunkten. Arbetsgivaren skall i mån av möjlighet beakta de anställdas synpunkter och bemöta dem jämlikt när tidpunkten för semestrarna bestäms.
  - Om den anställda är sjukledig när semestertidpunkten bestäms och arbetsgivaren har fått ett läkarintyg där det framgår att sjukledigheten kommer att fortsätta under hela den tid för vilken arbetsgivaren tänkt fastställa semestern eller en del av den,
  - **skall** arbetsgivaren när den anställda ges tillfälle att framföra sin åsikt om semestertidpunkten samtidigt uppmana personen ifråga att
  - meddela om han eller hon vill att semestern ska fastställas till tiden av arbetsoförmåga eller flyttas i enlighet med § 11. Om den anställda vill att semestern skall flyttas, flyttas den i enlighet med vad som bestäms närmare i § 11 mom. 1 och 3–4.

# SEMESTER

- Meddelande om semestertidpunkten
  - När arbetsgivaren bestämmer tidpunkten för semestern skall den anstälde underrättas om tidpunkten senast en månad innan semestern börjar.
  - Om detta inte är möjligt skall semestertidpunkten meddelas senast 2 veckor innan semestern eller en del av den börjar.