

Åländska avvikelser och övriga ändringar i TS 2014-2016

Innehållsförteckning

| | |
|--|---|
| Underteckningsprotokoll till det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal 2014–2016 (TS-14)..... | 1 |
| Sammanställning över Åländska avvikelser i Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för teknisk personal TS 2014-2016 samt övriga ändringar i TS-avtalet..... | 3 |
| Kapitel I Allmän del..... | 3 |
| § 2 Tillämpningsområde | 3 |
| § 5 Lokala avtal | 3 |
| Kapitel II Löner..... | 4 |
| § 8 Lönegrupperna | 4 |
| § 9 Uppgiftsrelaterad lön..... | 5 |
| § 10 Minimilön..... | 5 |
| § 16 Engångsarvode | 5 |
| Bilaga 1 Ordinarie arbetstid och turné tillägg för teknisk personal vid kommunala teatrar | 6 |
| Bilaga 2 Särskilda bestämmelser för arbetstidsarrangemang vid brand- och räddningsverk..... | 6 |
| § 1 Ordinarie arbetstid | 6 |
| Bilaga 5 Kontinuerligt treskiftsarbete..... | 6 |
| Bilaga 6 Avbrutet treskiftsarbete | 6 |
| Handledning för TS | 7 |
| Inledning..... | 7 |
| Strukturen i TS..... | 7 |
| Parterna i TS | 7 |
| § 16 Engångsarvode | 8 |
| § 18 Fjärrortstillägg | 8 |
| § 29 Övergångsbestämmelse (TS-95)..... | 8 |
| Övriga åländska ändringar i AKTA | 9 |

Underteckningsprotokoll till det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal 2014–2016 (TS-14)

§ 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.5.2014–28.2.2017. Avtalsperioden består av två delperioder, av vilka den första infaller 1.5.2014-31.12.2015 och den andra 1.1.2016-28.2.2017. Efter 28.2.2017 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligen sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 2 Allmänna förhöjningar under den första delperioden 1.5.2014-31.12.2015

mom. 1 Allmän förhöjning 1.7.2014

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.7.2014 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 20 euro. I deltidsarbete är förhöjningen av den uppgiftsrelaterade lönen lägre i samma proportion som den anställdes arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet.

Det individuella tillägget enligt TS-14 § 12 och separatillägget enligt § 14 höjs med 0,82 procent. Den allmänna förhöjningen minskar inte separatillägget enligt TS-14 § 14.

mom. 2 Allmän förhöjning 1.7.2015

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner samt individuella tillägg och separatillägg höjs 1.7.2015 med 0,30 %. Den allmänna förhöjningen minskar inte separatillägget enligt TS-14 § 14.

mom. 3 Uppgiftsrelaterade minimilöner under första delperioden (TS-14 § 8 mom. 1)

| | | 1.5.2014 | 1.7.2014 | 1.7.2015 |
|-------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 5 01 04 018 | Lönegrupp I | 1 760,69 | 1 780,69 | 1 786,03 |
| 5 01 02 014 | Lönegrupp II | 1 939,24 | 1 959,24 | 1 965,12 |
| 5 01 01 011 | Lönegrupp III | 3 199,18 | 3 219,18 | 3 228,84 |

mom. 4 Minimilönen enligt TS-14 § 10 är 1 593,74 euro per den 1.5.2014, 1 613,74 euro per den 1.7.2014 och 1 618,58 euro per den 1.7.2015.

§ 3 Avtalsenliga förhöjningar under den andra delperioden 1.1.2016-28.2.2017

mom. 1 Kommunala avtalsdelegationen och huvudavtalsorganisationerna förhandlar före den 30.9.2015 om lönejusteringar under den andra delperioden.

mom.2 Om förhandlingarna gällande lönejusteringar för den andra delperioden inte leder till resultat kan parterna skriftligen säga upp avtalet senast den 31.10.2015 så att det upphör att gälla den 31.12.2015.

§ 5 Ersättningar för resekostnader

Utöver vad som särskilt bestäms i AKTA bilaga 16 justeras ersättningarna för resekostnader under avtalsperioden i tillämpliga delar enligt Skatteförvaltningens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar. Maximibeloppen för hotell ersättningar justeras så att justeringarna av statstjänstemännens hotell ersättningar iaktas i tillämpliga delar.

§ 6 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 25.6.1997 (Kommunala avtalsdelegationens cirkulär 20/1997).

§ 7 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

Avtalsparterna följer regelbundet med arbetet i rikets arbetsgrupper under avtalsperioden.

§ 8 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader efter att justeringarna trätt i kraft. Om det på grund av tidsbrist och/eller uträkningstekniska skäl inte är möjligt att göra utbetalningarna inom ovan nämnda tidsfrister kan man lokalt avtala om senare utbetalningstidpunkter.

§ 9 Arbetsgrupper

I enlighet med § 8 i underteckningsprotokollet för allmänt kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal 2014-2016.

Mariehamn den 5 maj 2014

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA-ÅLAND RF

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND, FOA-Å RF

TJÄNSTEMANNAORGANISATIONERNA PÅ ÅLAND , TCÅ RF

Sammanställning över Åländska avvikelser i Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för teknisk personal TS 2014-2016 samt övriga ändringar i TS-avtalet

Med samkommun i avtalet avses kommunalförbund enligt den åländska kommunallagen. Sidhänvisningarna avser sidan i rikets TS 2014-2016.

Kapitel I Allmän del

§ 2 Tillämpningsområde

(Sida 8)

mom.1

TS-14 tillämpas på tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som är anställda av kommunerna och kommunalförbunden som leder produktions- och underhållsarbeten eller utför planerings-, utrednings-, prissättnings-, kostnadskalkylerings-, inspektions-, och tillsyns-, upphandlings-, materialservice-, arbetslednings-, och yrkesmannauppgifter och andra uppgifter inom den tekniska sektorn inom bland annat följande verksamheter:

lantmäteri, kartläggning, planläggning, gatubygge, jordbyggnadsarbete, husbygge, byggnadsinspektion, energiproduktion, bostadsproduktion, avfallshantering, vattenförsörjning, avloppsunderhåll, centraliserad fastighetsskötsel, annat underhåll, renhållning, skötsel av friluftsområden, skötsel av idrottsplatser, markanskaffning, skogsskötsel, montering, transport, lagerarbete, depåarbete, VVS-arbete, materialtekniskt arbete, tekniskt arbete inom sysselsättnings- och arbetsverksamhet för handikappade, tekniskt hamnarbete, teatertekniskt arbete eller brand- och räddningsväsendet.

§ 5

Lokala avtal

(Sida 9)

mom. 1

Detta avtal tillämpas inte till den del som avvikelser har gjorts genom ett lokalt avtal på det sätt som avses i kommunala huvudavtalet eller med stöd av Kommunala avtalsdelegationens fullmakt jämte protokoll om regler kring lokala avtal. (ÅL)

mom. 2

Tillämpningsanvisning

De bestämmelser angående avtal om avvikelser som ingår i § 13 mom. 1 i huvudavtalet eller Kommunala avtalsdelegationens fullmakt 28.12.1992 och protokoll 13.5.1993 iakttas inte, om man med stöd av bestämmelser i TS-14 eller AKTA har avtalat om lokala avtal genom egna särskilda bestämmelser. I så fall iakttas dessa särskilda bestämmelser. (ÅL)

Kapitel II Löner

§ 8 Lönegrupperna

(Sida 12)

mom. 1

| | | Uppgiftsrelaterad minimilön fr.o.m. 1.5.2014 | Uppgiftsrelaterad minimilön fr.o.m. 1.7.2014 | Uppgiftsrelaterad minimilön fr.o.m. 1.7.2015 |
|-------------|--|--|--|--|
| 5 01 04 018 | Lönegrupp I: Yrkesman med ordinära, krävande eller mycket krävande yrkesmanna uppgifter | 1 760,69 | 1 780,69 | 1 786,03 |
| 5 01 02 014 | Lönegrupp II: Anställd med direkta eller indirekta förmansuppgifter eller planerings-, inspektions- eller tillsynsuppgifter | 1 939,24 | 1 959,24 | 1 965,12 |
| 5 01 01 011 | Lönegrupp III: Chef eller förman för ansvars- område eller anställd med krävande sakkunniguppgift er, vilka förutsätter specialkunnande | 3 199,18 | 3 219,18 | 3 228,84 |

Tillämpningsanvisning

Oberoende av lönegrupp bestäms en tjänsteinnehavares eller arbetstagares uppgiftsrelaterade lön enligt bestämmelserna i TS.

mom. 2 Kommunens eller kommunalförbundets behöriga myndighet bestämmer tjänsteinnehavarens eller arbetstagarens lönegrupp enligt mom. 1 i denna paragraf.

§ 9 Uppgiftsrelaterad lön

(Sida 15)
mom. 2

5 Ändringen av den uppgiftsrelaterade lönen ska basera sig på en ny värdering av arbetsuppgifterna. Gäller ändringen en yrkesgrupp ska hela gruppens arbetsuppgifter omvärderas. (ÅL)

§ 10 Minimilön

(Sida 16)
mom. 1

För en fullt arbetsför person som fyllt 17 år och som har full arbetstid är minimilönen för ordinarie arbetstid jämte naturaförmåner 1 593,74 euro per den 1.5.2014, 1 613,74 euro per den 1.7.2014 och 1 618,58 euro per den 1.7.2015. Bestämmelsen tillämpas på praktikanter och personer i jämförbarställning när anställningsförhållandet hos kommunen eller kommunalförbundet har varat minst 3 månader. (ÅL)

§ 16 Engångsarvode

(Sida 23)
mom. 1

Engångsarvode kan betalas till en tjänsteinnehavare eller arbetstagare om den behöriga myndigheten i kommunen eller kommunalförbundet bedömer att det är motiverat. Engångsarvode kan användas till exempel när arbetsgivaren vill belöna en individ eller en grupp.

Tillämpningsanvisning

Utgångspunkterna för lönesystemet i TS fastställs i § 7 i lönekapitlet.

Den behöriga myndigheten avgör hur stora engångsarvodena ska vara.

mom. 2

Engångsarvode kan betalas också av något annat särskilt skäl, om den behöriga myndigheten i kommunen eller kommunalförbundet bedömer att det är motiverat.

Tillämpningsanvisning

Ett särskilt skäl kan vara till exempel att en anställd deltar i ett organs möte på anmodan av den behöriga myndigheten. Engångsarvode betalas inte om den anställde får mertids-, övertids-, kvälls-, natt- eller söndagsersättning för den tid som mötet pågår eller separat lön eller arvode för en uppgift som utförs vid mötet.

Tillämpningsanvisning (mom. 1 och 2)

Om betalning av engångsarvoden är allmän praxis hos arbetsgivaren är det ändamålsenligt att betalningsgrunderna utreds tillsammans med personalen. På grund av engångsarvodets natur förs inga officiella lokala förhandlingar med tjänsteinnehavar- och arbetstagarorganisationerna (se § 14 i huvudavtalet).

Bilaga 1 Ordinarie arbetstid och turné tillägg för teknisk personal vid kommunala teatrar

Bilaga 1 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

Bilaga 2 Särskilda bestämmelser för arbetstidsarrangemang vid brand- och räddningsverk

§ 1 Ordinarie arbetstid

(Sida 32)

mom. 1

Den ordinarie arbetstiden för tjänsteinnehavare och arbetstagare vid brand- och räddningsverk kan följa

- a) allmän arbetstid (AKTA kap III § 7)
- b) kontinuerligt treskiftsarbete (bilaga 5)
Bilaga 5 ingår inte i TS-avtalet på Åland.
- c) avbrutet treskiftsarbete (bilaga 6)
Bilaga 6 ingår inte i TS-avtalet på Åland.
- d) i medeltal 40 timmar per vecka under en period av högst ett år, varvid de ordinarie tjänstgöringsskiften delas in i dagskift och nattskift. Dagskiftets längd är 8 eller 9 timmar och nattskiftets 16 eller 15 eller 12 timmar.

Bilaga 5 Kontinuerligt treskiftsarbete

Bilaga 5 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

Bilaga 6 Avbrutet treskiftsarbete

Bilaga 6 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

Handledning för TS

Inledning

(Sida 51)

Förkortningar som används: (ÅL)

KAD Kommunala avtalsdelegationen

AKTA Allmänt kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal

TS Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för teknisk personal

Strukturen i TS

(Sida 51)

1 Underteckningsprotokoll

Frågor av engångskaraktär under avtalsomgången:

- hänvisningar till andra avtal (t.ex. resekostnader)
- avtalets giltighetstid
- lönejusteringar enligt TS
- Arbetsgrupper mellan avtalsparterna (ÅL)

4 Bilaga 1-4

Parterna i TS

(Sida 52)

A

Central nivå (ÅL)

De kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalen för teknisk personal ingås mellan KAD och avtalsorganisationerna i TS.

Avtalsorganisationerna är:

Akava-Åland r.f.

Fackorganisationen för offentligt anställda på Åland FOA-Å r.f.

Tjänstemannaorganisationerna på Åland TCÅ r.f.

Ett viktigt förhandlingsorgan är den permanenta Kommunala arbetsmarknadsgruppen (KAG) som består av representanter för KAD och avtalsorganisationerna.

B

Lokal nivå (ÅL)

Förhandlingar ska föras med en person som avtalsorganisationerna befullmäktigat. (ÅL)
((tredje stycket)

Sid 58 Ändringens ikraftträdande (sista stycket)

Om arbetet blir betydligt mindre krävande då en arbetstagare omplaceras eller då en tjänsteinnehavares eller arbetstagares uppgifter omorganiserats, sänks den uppgiftsrelaterade lönen 8 veckor efter den tidpunkt då ändringen träder i kraft. (ÅL)

Sid 59 Bestämning av individuellt tillägg (§ 12) (ÅL)

Anmärkning för 4: e stycket: KA: s cirkulär 7/1999 har inte distribuerats på Åland

§ 16 Engångsarvode

(Sida 68)

Även om det i § 16 inte anges någon minimivå för engångsarvode som betalas för möten har TS-avtalsparterna avsett att om en anställd deltar i ett organs möte enligt tillämpningsanvisningen för TS § 16 mom. 2, ska det beaktas utgående från det lokala värderingssystemet för bestämning av den uppgiftsrelaterade lönen, som engångsarvode eller som arbetstidsersättning.

§ 18 Fjärrortstillägg

(Sida 68)

TS-lönekapitlets § 18 som gäller fjärrortstillägg har slopats, men enligt § 6 mom. 3 i allmänna delen i TS-14 ska till en tjänsteinnehavare eller arbetstagare som 28.2.2014 fått fjärrortstillägg enligt bestämmelserna i TS-12 fortsättningsvis betalas fjärrortstillägget enligt nämnda bestämmelser. En övergång till annan tjänst eller annat arbete i kommunen eller kommunalförbundet inverkar inte på betalningen av fjärrortstillägget, förutsatt att det också i den nya tjänsten eller det nya arbetet och på det huvudsakliga tjänsteutövningstället betalades fjärrortstillägg. (ÅL)

§ 29 Övergångsbestämmelse (TS-95)

(Sida 69)

mom. 1

Med ikraftträdelsedag avses i bestämmelserna i denna paragraf den ikraftträdelsedag i kommunen/kommunalförbundet för avlöningsbestämmelserna i TS-95 som behörig myndighet i kommunen/kommunalförbundet har fattat beslut om i enlighet med bestämmelsen i 2 § 2 momentet.

mom. 2

Av dem som dagen före ikraftträdelsedagen var anställda av kommunen/kommunalförbundet

1) och varit placerade i lönegrupper inom den tekniska branschen enligt bilaga 4 till AKTA 1995-1996 förflyttas från och med ikraftträdelsedagen till lönegrupper enligt 10 § i regel på följande sätt:

- de som varit lönegrupp D placeras i lönegrupp I
- de som varit lönegrupp C eller B placeras i lönegrupp II och
- de som varit i lönegrupp A placeras i lönegrupp III samt

2) de som varit placerade i löneklassificeringspunkterna i bilaga 4 till AKTA 1995-1996 under följande rubriker: övervakning av miljön och miljövård, skötsel av miljön, hamnbefäl, annan

hamnpersonal, brandbefäl, övrig brandpersonal, alarmpersonal och befolkningsskydd, förflyttas från och med ikraftträdelsedagen till lönegrupper enligt 10 § enligt motsvarande principer som framgår av 1) punkten.

mom. 3 Den uppgiftsbaserade lönen för dem som avses i 2 momentet bestäms från och med ikraftträdelsedagen i enlighet med bestämmelserna i 12 § och den personliga lönen i enlighet med bestämmelserna i 16 §. Erfarenhetstillägg och årstillägg för en tjänsteinnehavare/arbetstagare ändras till personlig lön från och med ikraftträdelsedagen i enlighet med bestämmelserna nedan i 4 momentet.

mom. 4 Till de tjänsteinnehavare/arbetstagare som fram till ikraftträdelsedagen har fått minst två erfarenhetstillägg betalas den obligatoriska delen av personlig lön i enlighet med 16 § 3 momentet i storlek av 9 % och det resterande beloppet av erfarenhetstillägg och eventuella årstillägg ändras till personlig lön enligt 16 § 1 momentet.

Till de tjänsteinnehavare/arbetstagare som fram till ikraftträdelsedagen har fått ett erfarenhetstillägg betalas ovan nämnda obligatoriska del i storlek av 5 %. Den obligatoriska delen betalas i storlek av 9 % efter att personen uppfyller anställningstiden på 5 år i enlighet med bestämmelsen i 16 § 3 momentet. En person som fram till ikraftträdelsedagen inte har erfarenhetstillägg men har 3 års anställningstid i enlighet med villkoren i 16 § 3 momentet betalas 5 % i obligatorisk del.

mom. 5 Kommunen/kommunalförbundet kan inte nedsätta eller upphöra att betala den personliga lönen som skall betalas till en tjänsteinnehavare/arbetstagare enligt 16 §.

Övriga åländska ändringar i AKTA

Ändringar gällande handledararvode till anställda som handleder studerande som gör sin studiepraktik, se AKTA kap II § 16 a.

Ändringar gällande flyttande av semester med anledning av arbetsförmåga och beräkning av semesterlön, se AKTA kap IV.

Ändringar gällande rätt till sjukledighet vid förberedelser inför planerad organdonation och organdonation, se AKTA kap V § 1.

Ändringar gällande rätt till lön under faderskapsledighet, se AKTA kap V § 9 Tillämpningsanvisningen.